

Geachte relatie,

Middels deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte brengen van enkele ontwikkelingen en actualiteiten.

### **Uitbreiding ViaZuidWest**

Graag stel ik mij aan u voor: ik ben Emily Eestermans, 27 jaar en woonachtig in Goes. Afgelopen zomer heb ik de studie human resource management aan de HZ te Vlissingen positief afgerond. Tijdens mijn afstuderen heb ik onderzoek verricht naar het duurzaam plaatsen van klanten van de Gemeenschappelijke Regeling de Bevelanden. Eerder heb ik een meewerkstage bij Beveland Wonen gedaan, waarin ik me voornamelijk bezighield met het uitvoeren van een RI&E en het opstellen van een PMO. Ook heb ik na mijn studie enige tijd gewerkt als HRM-medewerker bij Beveland Wonen. Hier had ik tijdelijke HRM-werkzaamheden door de fusie. Ik ben het nieuwe jaar begonnen met een nieuwe uitdaging bij ViaZuidWest, als junior Casemanager Verzuim. Een mooie kans om verder te kunnen groeien! Het team beschikt over een (in)formele sfeer, dat geeft mij een prettig gevoel. Het boeiende aan dit vak vind ik de specialistische- en adviserende rol. Ik ben een sociaal type, die houd van schakelen tussen o.a. werknemers, collega's bedrijfsartsen en organisaties. Die sociale vaardigheden zie ik ook terug in mijn dagelijkse activiteiten, waarin ik graag dingen onderneem met familie en vrienden.. bijvoorbeeld gezellig samen eten of op vakantie gaan (wanneer het weer mogelijk is). Ik verheug mij op de komende tijd binnen ViaZuidWest. Ik hoop mijzelf te kunnen ontwikkelen om jullie zo goed mogelijk bij te staan. Tot ziens (of aan de telefoon)!

### **Periodiek Medisch Onderzoek (PMO) / Periodiek Arbeidsgeneeskundig Onderzoek (PAGO)**

Als werkgever bent u verplicht uw medewerkers periodiek in de gelegenheid te stellen een PMO/PAGO onderzoek te ondergaan. Middels dit onderzoek wordt de algehele gezondheid van de medewerker in kaart gebracht. Afhankelijk van het PMO/PAGO advies uit uw RI&E kunt u gericht de inhoud van het onderzoek samenstellen. Deelname is vrijwillig, bij voldoende deelname kan er voor de werkgever een management rapportage worden samengesteld met algemene bevindingen die niet tot op de persoon herleidbaar zijn. Dit kan belangrijke stuurinformatie voor u als werkgever opleveren over in te zetten interventies zodat uw medewerkers duurzaam inzetbaar zijn en blijven.

### **Verzuimverzekering en aanvullende WIA verzekeringen**

Voor het risico tegen loondoorbetaling bij ziekte kan er een verzuimverzekering worden afgesloten. Daarnaast zijn er aanvullende verzekeringen voor uw medewerkers die u collectief kunt afsluiten, de zogenaamde WIA aanvullingsverzekeringen. Deze zijn bedoeld om inkomensterugval bij arbeidsongeschiktheid op te vangen. Deze inkomensterugval kan enorm zijn wanneer de medewerker zijn restverdiencapaciteit te benutten. Middels deze aanvullende verzekeringen biedt u uw medewerkers een uitstekende secundaire voorwaarde.

### **Covid-19 – Aanpassing Arbobesluit – Aanpassing RI&E (Risico Inventarisatie & Evaluatie)**

Als werkgever heeft u een algemene zorgplicht voor de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers. Dat betekent dat u maatregelen en voorzieningen moet treffen om de kans op besmetting met het coronavirus te voorkomen of te beperken. Daarom is het Arbeidsomstandighedenbesluit (Arbobesluit) aangepast. In artikel 3.2 van het Arbobesluit staan algemene uitgangspunten voor de inrichting van arbeidsplaatsen. Op basis hiervan moeten werknemers hun werk goed beschermd kunnen doen. Dit artikel is tijdelijk aangevuld met aanvullende vereisten in verband met de bestrijding van de epidemie. In deze aanpassing met toelichting staat dat tot de noodzakelijke maatregelen en voorzieningen in ieder geval horen:

- het in acht nemen van voldoende hygiënische voorzieningen.

- het geven van doeltreffende voorlichting en onderricht aan werknemers over de bestrijding van SARS-CoV-2 op de arbeidsplaats.
- het houden van adequaat toezicht op de naleving van de in dit artikel bedoelde noodzakelijke maatregelen en voorzieningen.
- werknemers moeten de maatregelen naleven en de beschikbare voorzieningen te gebruiken.
- de nieuwe regels gelden ook zzp-ers en voor organisaties waar alleen vrijwilligers werken.

Welke maatregelen of voorzieningen de werkgever in dat kader moet treffen is afhankelijk van de situatie. Dit hangt samen met de risico's en wat concreet in de praktijk nodig is om de werknemers tijdens hun werk goed te beschermen. Deze risico's moeten beoordeeld zijn in de RI&E of in een Taak Risico Analyse voor VCA bedrijven. De werkgever is verplicht om middelen ter beschikking te stellen waarmee werknemers besmetting voorkomen. Maar voor de werknemers moet heel duidelijk zijn wat er van hen wordt verwacht en zij moeten dit begrijpen (en verstaan).

### **Covid-19 – Re-integratie**

Er zijn twee belangrijke aandachtspunten bij re-integratie of bij bepalen belastbaarheid. Wanneer Covid-19 de re-integratie beïnvloed dan betekent dit dat er een aangepaste/extra Probleemanalyse dient te worden opgesteld. Dit betekent ook dat er het Plan van Aanpak dient te worden bijgesteld.

### **Covid-19 – Snel testen**

Bent u als werkgever op zoek naar mogelijkheden om snel testen aan de bieden aan uw personeel? Wij hebben diverse mogelijkheden op diverse locaties om dit voor u te realiseren. Dit kan op korte termijn worden ingepland, bij voldoende aantallen op uw bedrijfslocatie. Binnen een kwartier volgt de uitslag, is uw medewerker positief getest dan wordt deze direct doorverwezen naar de GGD voor een vervolgstest.

Bent u benieuwd naar onze mogelijkheden of heeft u vragen naar aanleiding van deze nieuwsbrief? Neemt u dan gerust contact met ons op.

Met vriendelijke groet,

Babette de Jong- de Wilde  
ViaZuidWest

T : 0113-275850

@: [babette@viazuidwest.nl](mailto:babette@viazuidwest.nl)

W: [www.viazuidwest.nl](http://www.viazuidwest.nl)



De informatie verzonden in dit e-mail bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Gebruik van deze informatie door anderen dan de geadresseerde is verboden. Indien u dit bericht ten onrechte ontvangt, wordt u verzocht de inhoud niet te gebruiken maar de afzender direct te informeren door het bericht te retourneren en het daarna te verwijderen. Openbaarmaking, vermenigvuldiging, verspreiding en/of verstrekking van de in de e-mail ontvangen informatie aan derden is niet toegestaan. ViaZuidwest staat niet in voor de juiste overbrenging van een verzonden e-mail, noch voor de tijdige ontvangst daarvan. Externe e-mail wordt door ViaZuidwest niet gebruikt voor het aangaan van verplichtingen.



Als arbodienst is ViaZuidWest gehouden aan de privacy van de werknemer. Het is niet toegestaan medische gegevens die impliceren wat de reden is van verzuim te gebruiken in de mail. E-mails welke medische termen bevatten worden door ViaZuidWest niet in behandeling genomen. ViaZuidWest zal u er op attenderen wanneer hier sprake van is waarna de e-mail zal worden verwijderd.